



FFG

Marie Skłodowska-Curie Actions

Therese Lindahl
FFG – Österreichische
Forschungsförderungsgesellschaft mbH

INHALT

- Überblick – Horizon 2020 und die Marie Skłodowska-Curie Actions
- Ziele, Grundvoraussetzungen, Definitionen
- Übersicht MSC-Fördermaßnahmen:
 - IF
 - ITN
 - RISE
 - COFUND
 - NIGHT
- Rückblick
- Ausschreibungen 2016-2017

HORIZON 2020 – DIE STRUKTUR

Excellent Science

Wissenschafts-
exzellenz

Ziel:

Wissenschaftsbasis

1. European Research Council (ERC)
2. Future and Emerging Technologies (FET)
3. Marie Skłodowska-Curie Actions
4. Forschungsinfrastrukturen

Industrial Leadership

Führende Rolle der
Industrie

Ziel:

Wachstum

1. Grundlegende und industrielle Technologien (LEIT) inkl. Schlüsseltechnologien (KETs)
2. Risikofinanzierung
3. Innovation in KMU

Societal Challenges

Gesellschaftliche
Herausforderungen

Ziel:

Lösung gesellschaftlicher Probleme

1. Gesundheit, demografischer Wandel
2. Ernährung, Biowirtschaft
3. Energie
4. Verkehr
5. Klimaschutz, Rohstoffe
6. Integrative, innovative und reflexive Gesellschaften
7. Sichere Gesellschaften

- Spreading excellence and Widening Participation (816 Mio)
 - Science with and for Society (462 Mio)
 - European Institute for Innovation- and Technology – EIT (2 711 Mio)
 - Joint Research Centre – JRC (1 903 Mio)



MARIE SKLODOWSKA CURIE ACTIONS - MSCA

Innovative Training Networks
Ausbildung von DoktorandInnen im Rahmen eines internationalen und intersektoralen Forschungsprojekts



Individual Fellowships
Forschung und Karriere-Entwicklung für Einzelforschende

Research and Innovation Staff Exchange
Internationaler und intersektoraler Personalaustausch

European Researchers' Night
Forschende und Öffentlichkeit zusammen bringen

COFUND
Ko-finanzierung von regionalen, nationalen und internationalen Doktorats- und Fellowshipprogrammen

INHALT

- ✓ Überblick – Horizon 2020 und die Marie Skłodowska-Curie Actions
- Ziele, Grundvoraussetzungen, Definitionen
- Übersicht MSC-Fördermaßnahmen:
 - IF
 - ITN
 - RISE
 - COFUND
 - NIGHT
- Rückblick
- Ausschreibungen 2016-2017

ZIELE

Forschungspolitisches Ziel:

Um die Wachstumsziele bis zum Jahr 2020 zu erreichen, braucht Europa mehr „optimal“ qualifizierte Forschende.



Beitrag **Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCAs)**

- Qualität der Forschungsausbildung und Karriereentwicklung von Forschenden erhöhen.
- Zusammenarbeit zwischen dem akademischen und „nicht-akademischen“ Sektor.
- Einführung/Erweiterung von Qualitätsstandards regionaler/nationaler Förderprogramme.

GRUNDVORAUSSETZUNGEN

Mobilität

geografische Mobilität: geförderte Forschende dürfen innerhalb der letzten 3 Jahre vor Antritt ihres Ausbildungsprojekts nicht länger als 12 Monate im Gastland gelebt/gearbeitet haben.

intersektorale Mobilität: im Rahmen der Fördermaßnahmen erwünscht / ermöglicht.

„Bottom up“-Prinzip

Forschungsthema wird **frei gewählt**.

Relevanz für den Europäischen Forschungsraum soll gegeben sein.

DEFINITIONEN

Sektoren

akademischer Sektor: öffentliche/private Hochschulen, die akademische Grade verleihen und öffentlich/private non-profit Einrichtungen zu Forschungszwecken sowie internationale Organisationen europäischen Interesses.

nicht-akademischer Sektor: alle Einrichtungen, die nicht dem akademischen Sektor zugerechnet werden können (z.B. Unternehmen, Museen, Spitäler, Ministerien etc.)

Wer wird gefördert?

„early stage researcher“ ESR: in den ersten 4 Jahren Forschungserfahrung nach dem Master und noch kein abgeschlossenes Doktorat

„experienced researcher“ ER: mindestens 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master oder ein abgeschlossenes Doktorat.

GRUNDBEGRIFFE

MS = „Member State“

28 Mitgliedstaaten der Europäischen Union

AC = „Associated country“

Länder die mit H2020 assoziiert sind:

http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/hi/3cpart/h2020-hi-list-ac_en.pdf

z.B. Island, Norwegen, Serbien, Türkei, Israel...

Sonderfall Schweiz: teilweise assoziiert – u.a. zu MSCA

! Bei jedem Call wegen möglicher Änderungen Status H2020-assoziierte Länder prüfen **!**

TC = „Third country“

alle anderen Länder



Individual Fellowships (IF)



INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

- Erweiterung des kreativen/innovativen Potentials („realizing full potential of the researchers“) im Rahmen eines Forschungsprojekts im Ausland → **Karriereentwicklung!**
- Fellowships ermöglichen Secondments → bevorzugt um **intersektorale Erfahrung** zu sammeln
- Unterstützung um Karriere wieder zu starten oder um nach Europa zurückzukehren

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

Wer reicht ein?

EinzelforscherInnen in Zusammenarbeit mit der Gasteinrichtung

(rechtliche Körperschaften aus dem akademischen und nicht-akademischen Sektor in Europa/assoziierten Ländern/Drittländern)

Beteiligungsebenen:

Beneficiary: **Vertragspartner** mit REA ist immer die **Gasteinrichtung** in Europa oder einem assoziierten Land

Partner organisation: **Gasteinrichtung im Drittland** für die Global Fellowships, **kein Vertragspartner** mit REA

Fellow: ist selbst **nicht Vertragspartner** mit REA, wird von der Gasteinrichtung mit den EU-Mitteln aus dem Fellowship angestellt

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

Wer wird gefördert?

Ausschließlich „*experienced researchers*“ ERs

→ mindestens **4 Jahre Vollzeit-Forschungserfahrung** nach dem Master oder ein **abgeschlossenes Doktorat**

Für jeden ER muss ein persönlicher Karriereentwicklungsplan mit dem/der Betreuer/in entwickelt werden.

Was wird gefördert?

- *Gehalts- und Aufwandskosten* der geförderten Forschenden
- Beitrag zu *Projektkosten* (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu *Management- und Overheadkosten*

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von „*unit costs*“ ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

INDIVIDUAL FELLOWSHIPS – IF

Fördersätze

MSCA	Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance***	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Individual Fellowships	4.650 €**	600 €	500 €	800 €	650 €

* Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, für Österreich: 104,8%

** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben

*** In Österreich steuerfrei

EUROPEAN & GLOBAL FELLOWSHIPS

EFs – European Fellowships

Für Mobilität *innerhalb Europas* und der assoziierten Länder*

GFs – Global Fellowships

Für Mobilität von Forschenden *aus Europa* und den assoziierten Ländern* *in Drittländer***

* http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/grants_manual/hi/3cpart/h2020-hi-list-ac_en.pdf

** http://ec.europa.eu/research/participants/docs/h2020-funding-guide/cross-cutting-issues/international-cooperation_en.htm

EUROPEAN FELLOWSHIPS – EF

Bedingungen

- Fellows können **12-24 Monate** in einem europäischen oder assoziierten Land aktiv sein
- Die **Mobilitätsregel** muss eingehalten werden → Ausnahmen für das Career Restart-, das Reintegration- und das Society and Enterprise-Panel
- Forschende **aller Nationalitäten** sind antragsberechtigt
- **Vertrag** abgeschlossen zwischen **EK** und **Gasteinrichtung**
- **Secondments** innerhalb Europas möglich (3 bzw. 6 Monate)

EUROPEAN FELLOWSHIPS – EF

Career Restart Panel (CAR)

- Forschende dürfen **mind. 12 Monate vor der Einreichfrist nicht mehr in der Forschung aktiv** gewesen sein

Reintegration Panel (RI)

- Mobilität **aus einem Drittland** nach MS/AC
- Drittstaaten-Angehörige sind antragsberechtigt, wenn sie für mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre in Europa/assoziierten Land aktiv in der Forschung waren

Society and Enterprise Panel (SE) – NEU!!!

- Attraktive **Karrierewege** für ForscherInnen **im nicht-akademischen Sektor** zu öffnen
- Der **“beneficiary”** (= Gastorganisation) muss aus dem **nicht-akademischen Sektor** in einem EU MS oder AC sein

EUROPEAN FELLOWSHIPS – EF

Für die CAR-, RI- und SE-Panels gelten:

- Anträge werden in **eigenen, multidisziplinären „panels“** bewertet
- **Abweichende Mobilitätsregel:** Forschende sollen innerhalb der letzten 5 Jahre vor Einreichfrist nicht länger als 3 Jahre im Gastland aktiv gewesen sein

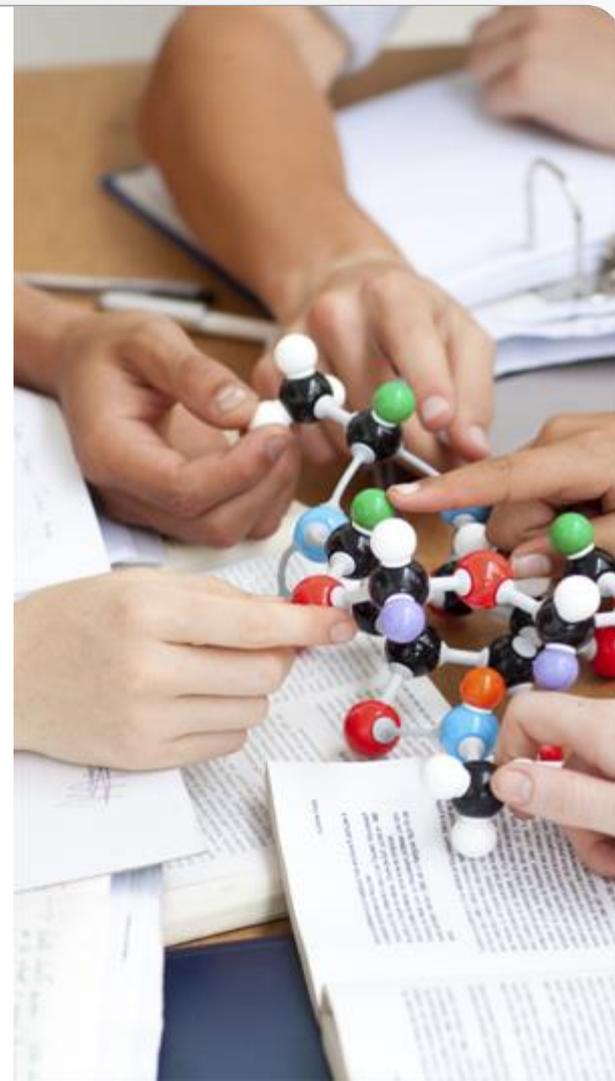
GLOBAL FELLOWSHIPS – GF

Bedingungen

- Fellow aus MS/AC kann **12-24 Monate** bei einer „partner organisation“ in einem **Drittland** forschen
- **Rückkehr-Phase von 12 Monaten** an einer Gasteinrichtung in MS/AC verpflichtend
- **Verträge** zwischen EK und Gasteinrichtung in MS/AC
- ER ist für die Gesamtdauer **bei der Einrichtung in MS/AC angestellt** und ist im Rahmen einer Entsendung im Drittland
- **Drittstaaten-Angehörige** sind antragsberechtigt, wenn sie für **mind. 5 aufeinanderfolgende Jahre in MS/AC** aktiv in der Forschung waren
- **Secondments** innerhalb Europas möglich



Innovative Training Networks (ITN)



INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

- Netzwerke und Partnerschaften zu **Ausbildungszwecken** / Anstellung von ESRs
- **Kreativität und Unternehmertum** der ESRs sollen durch die Zusammenarbeit zwischen akademischen und nicht-akademischen Einrichtungen vermittelt werden
- Aufbau von Forschungskompetenzen und „**transferable skills**“.
→ **bessere Karrierechancen** im akademischen / nicht-akademischen Sektor
- „**Principles for innovative doctoral training**“:
http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/research_policies/Principles_for_Innovative_Doctoral_Training.pdf
 - Research Excellence
 - Attractive institutional environment
 - Interdisciplinary research options
 - Exposure to industry and other employment sectors
 - International networking
 - Transferable skills training
 - Quality assurance

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Wer reicht ein?

Rechtliche Körperschaften aus dem öffentlichen und privaten Sektor in EU-Mitgliedsstaaten (MS) oder assoziierten Ländern (AC)

Beteiligungsebenen:

Beneficiary: Vertragspartner mit REA. Tragen direkt zur Umsetzung des Projektes bei. Stellen „early stage researchers“ an und können Secondment-Möglichkeiten anbieten.

Partner organisations: Keine Vertragspartner mit REA. Bieten Secondment-Möglichkeiten und Trainingsmodule. Kosten werden den „beneficiaries“ in Rechnung gestellt. Stellen selbst keine „early stage researchers“ an. Müssen einen „letter of commitment“ für den Projektantrag zur Verfügung stellen.

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Wer wird gefördert?

Ausschließlich *early stage researcher (ESR)* → innerhalb der ersten 4 Jahre Forschungserfahrung nach dem Master und noch kein PhD-Abschluss.

Für jeden ESR muss ein persönlicher Karriereentwicklungsplan mit dem/der Betreuer/in entwickelt werden.

Was wird gefördert?

- *Gehalts- und Aufwandskosten* der geförderten Forschenden
- Beitrag zu *Projektkosten* (Forschungs-, Trainings- und Networkingkosten)
- Beitrag zu *Management- und Overheadkosten* → **Aufteilung** im Konsortium **beachten** und bereits in der Vorbereitung besprechen!

Die Förderung wird mit fixen Sätzen in Form von *unit costs* ausbezahlt, als „unit“ gelten die Anzahl der geförderten Personenmonate.

Beispiel: Ein ITN beantragt die Förderung von 15 DoktorandInnen für eine Anstellung von 3 Jahren → „units“ sind 540 Personenmonate

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Fördersätze

MSCA	Researcher unit cost (person/month)			Institutional unit cost (person/month)	
	Living allowance*	Mobility allowance***	Family allowance	Research, training and networking costs	Management and overheads
Innovative Training Networks	3.110 €**	600 €	500 €	1.800 €	1.200 €

* Living allowance wird einer Korrekturberechnung unterzogen, für Österreich: 104,8%

** Brutto/brutto-Betrag, inkl. Arbeitgeber- und Arbeitnehmerabgaben

*** In Österreich steuerfrei



ETN, EJD, EID – SPEZIFISCHE RAHMENBEDINGUNGEN

1. ETN – European Training Networks

Weiterführung der „klassischen“ ITNs

2. EJD – European Joint Doctorates

NEU in H2020, Etablierung gemeinsames DoktorandInnen-Curriculum mit gemeinsamen Abschlüssen

3. EID – European Industrial Doctorates

Universitäten und nicht-akademische Einrichtungen (bevorzugt Unternehmen der Privatwirtschaft) entwickeln ein gemeinsames DoktorandInnen-Programm

ETN – EUROPEAN TRAINING NETWORKS

Konsortium

- Mindestens **3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC**, im Regelfall 6-10 Partner
- Teilnahme des „non-academic sector“ als „beneficiary“ ist ratsam!
- Teilnahme von „partner organisations“ sollte sinnvoll gewählt sein → Beitrag zu Forschungs- und Trainingszielen
- Über der Mindestzahl von 3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC können **Organisationen aus Drittstaaten** teilnehmen → Liste der Länder, die förderberechtigt sind im Annex A:
http://ec.europa.eu/research/participants/data/ref/h2020/other/wp/2016-2017/annexes/h2020-wp1617-annex-ga_en.pdf
- Projektdauer: **max. 4 Jahre**

ETN – EUROPEAN TRAINING NETWORKS

Förderung der ESRs

- ESRs werden für die Dauer von **3-36 Monaten** angestellt
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem „beneficiary“ aktiv sein oder in Einzelfällen von mehreren „beneficiaries“ angestellt werden → Berücksichtigung des jeweiligen Korrekturkoeffizienten für das Gastland, Konsistenz mit dem Karriereentwicklungsplan
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondments** aktiv sein
- Es werden insgesamt maximal **540 Personenmonate** gefördert
- **Gemeinsame Betreuung** ist nicht verpflichtend wird aber „gern gesehen“

EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

Konsortium

- Mindestens **3 akademische Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC**
- **Teilnahme des „non-academic sector“** als „beneficiary“ oder „partner organisation“ ist ratsam, um für Erfahrungen in anderen Berufsfeldern zu sorgen
- Über der Mindestzahl von 3 Organisationen aus 3 verschiedenen MS/AC können Organisationen aus Drittstaaten teilnehmen
- Projektdauer: **max. 4 Jahre**

EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

Wichtige Voraussetzungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen** („joint governance structure“)
- Gemeinsame Zulassung, Auswahl, Betreuung, Bewertungs- und Monitoring-Prozesse
- Abschluss in Form eines echten „**joint**“ oder „**multiple degree**“

➔ Administrativen Aufwand berücksichtigen!

→ Rechtzeitig planen!

EJD – EUROPEAN JOINT DOCTORATES

Förderung der ESRs

- ESRs **sollten für die maximal mögliche Dauer von 36 Monaten angestellt** werden
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem „beneficiary“ aktiv sein oder in Einzelfällen von mehreren „beneficiaries“ angestellt werden → Berücksichtigung des jeweiligen Korrektorkoeffizienten für das Gastland, Konsistenz mit Karriereentwicklungsplan
- Müssen für ein **Doktorat eingeschrieben** sein
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der **Secondments** aktiv sein
- Es werden insgesamt maximal **540 Personenmonate** gefördert



EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

Konsortium

- Mindestens **2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC, ein akademischer und ein nicht-akademischer Partner** (bevorzugt Unternehmen)
- Teilnahme von „partner organisation“ sinnvoll wählen → Beitrag zu Ausbildungsaktivitäten steht für den Projektantrag eher im Vordergrund
- Über der Mindestzahl von 2 Organisationen aus 2 verschiedenen MS/AC können Organisationen aus Drittstaaten teilnehmen
- Projektdauer: **max. 4 Jahre**

EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

Wichtige Voraussetzungen

- **Gemeinsame Durchführungsstrukturen** („joint governance structure“)
- **Gemeinsame Auswahl und Betreuung der ESRs**, gemeinsame Bewertungs- und Monitoring-Prozesse

EID – EUROPEAN INDUSTRIAL DOCTORATES

Förderung der ESRs

- ESRs sollten für die **maximal mögliche Dauer von 36 Monaten** angestellt werden
- Müssen für **mindestens 50% der Anstellungszeit beim nicht-akademischen Partner** aktiv sein
- Können für die Gesamtdauer der Anstellung bei einem Partner angestellt sein oder von beiden Partnern angestellt werden
- Müssen für ein **Doktorat** eingeschrieben sein
- Können für max. 30% der Anstellungsdauer bei Partnereinrichtungen im Rahmen der Secondments aktiv sein
- Bei 2 „beneficiaries“ werden insgesamt max. **180 Personenmonate** gefördert, bei mehreren „beneficiaries“ max. **540 Personenmonate**

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Übersicht – Formale Unterschiede der Sub-Maßnahmen

	ETN	EJD	EID
Consortium	Min. 3 beneficiaries from different countries	Min. 3 academic beneficiaries from different countries	Min. 2 beneficiaries from different countries and sectors
→ Above the minimum, the participation of partners, which are non-signatories to the grant agreement is possible/wanted			
Funding	Max. 540 person months Max. 40% of the budget for one country	Max. 540 person months Max. 40% of the budget for one country	Max. 180 person months if only 2 beneficiaries are involved
„Early stage researcher“	Do not have to be enrolled in doctoral programme	Have to be enrolled in doctoral programme	
Joint supervision	Not obligatory but advised	Obligatory	

INNOVATIVE TRAINING NETWORKS – ITN

Neu im Arbeitsprogramm 2016-2017:

Training activities

- Substantial training modules, including **digital** ones, addressing key **transferable skills** common to all fields and fostering the culture of **Open Science, innovation and entrepreneurship** will be supported.
- In order to reflect on the changing nature of research, training should **prepare early-stage researchers for an increased research collaboration and information-sharing made possible by new technologies** (e.g. collaborative tools, open access, raw data, etc.).

FINANZIERUNGSLÜCKE ITN UND IF

Was tun mit der Finanzierungslücke bei den ITNs und IFs?

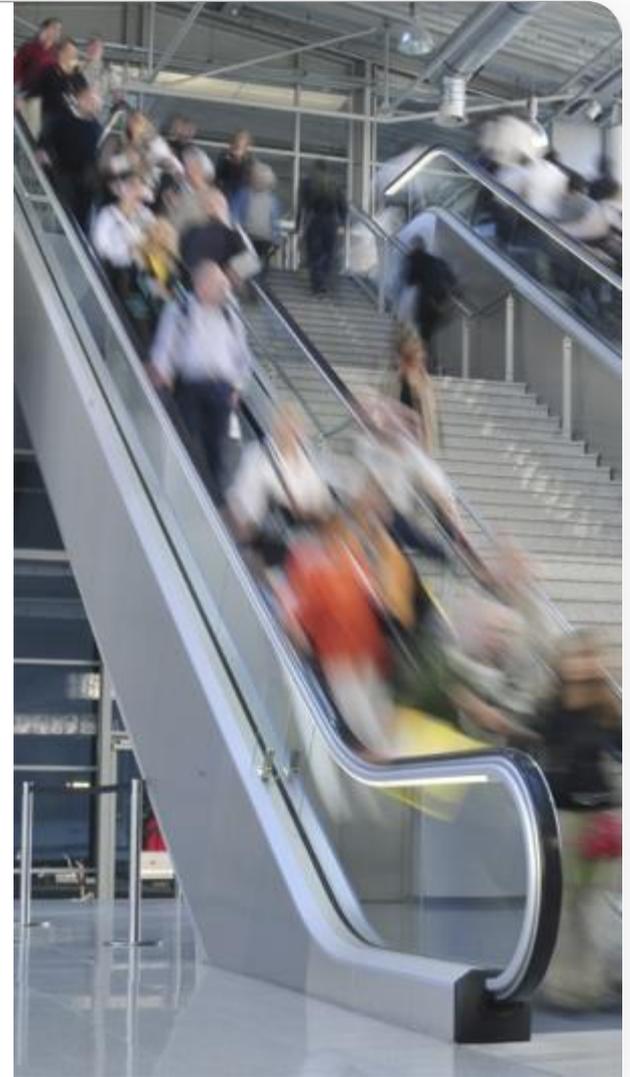
Die „*living allowances*“ liegen zum Teil unter dem kollektivvertraglich (Uni) geregelten Löhnen für ForscherInnen in Österreich

Was heißt das für die AntragstellerInnen?

Organisationsintern *vor dem Einreichen* klären, wie mit der Finanzierungslücke umgegangen wird!

Welche Kosten können aus den Projektmitteln gedeckt werden (Overheads?), was muss die Organisation beisteuern?

Research and Innovation Staff Exchange (RISE)



RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE – RISE

- Förderung der internationalen (Drittländer!) und intersektoralen Zusammenarbeit durch **grenzüberschreitenden Personalaustausch** und **Wissenstransfer** (Workshops, Konferenzen...) im Rahmen eines **gemeinsamen Forschungsprojekts**
- Brücke zwischen Forschung und Entwicklung von innovativen Produkten, Services oder Prozessen
- Intersektoraler Aspekt → bevorzugte Teilnahme von KMU
- **Konsortium**: Min. 3 Forschungsorganisationen aus 3 unterschiedlichen Ländern, davon min. 2 aus EU-MS/AC. Wenn alle 3 aus dem gleichen Sektor, muss mind. eine Organisation aus einem Drittland sein.
- **Dauer des Austausches** des Personals: 1-12 Monate (kann auf mehrere Aufenthalte aufgeteilt werden)
- **Dauer des Projekts: max. 4 Jahre**

RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE – RISE

Personalaustausch innerhalb Europas

→ gefördert wird nur der intersektorale Austausch

Personalaustausch zwischen EU-MS/AC und Drittländern

→ der intersektorale und der intrasektorale Austausch wird gefördert

! Austausch zwischen Einrichtungen eines Landes sowie zwischen Einrichtungen in Drittländern ist nicht möglich! **!**

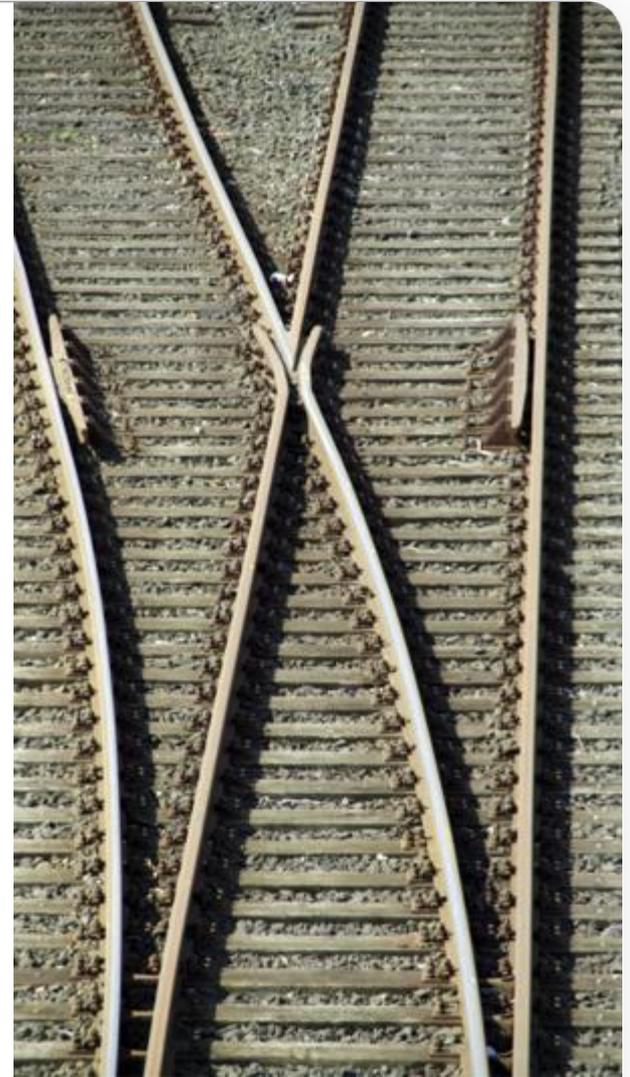
RESEARCH AND INNOVATION STAFF EXCHANGE – RISE

Förderung

MSCA	Researcher unit cost (person/month)	Institutional unit cost (person/month)	
		Research, training and networking costs	Management and overheads
Research and Innovation Staff Exchange	2.000	1.800	700



Co-funding of regional, national and international programmes (COFUND)



COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND

- **Qualitätssteigerung** von nationalen und internationalen Programmen hinsichtlich Nachwuchsausbildung, Mobilität und Karriere
- „**Streamline**“ → Ausrichtung der Programme, Evaluierungsmethoden und Arbeitsbedingungen von Forschenden
- MSCA (ITN, IF) als „best practise“
- Gilt für bestehende oder neue Programme
- **Single beneficiary aus EU-MS/AC:** Organisationen, die Doktorats- oder Fellowshipprogramme für ForscherInnen fördern oder abwickeln

COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND



Ko-finanzierung von DoktorandInnen-Programmen (COFUND-DP)

- **Forschungskompetenzen von ESRs** sollen entwickelt und gesteigert werden
- MSC-ITNs als „best practise“
- **Mobilitätsregel** gilt (Ausnahmen u.U. möglich für bestehende Programme)
- Programme sollen sich nach den „Principles for innovative doctoral training“ orientieren
- Bottom up oder spezifische Forschungsgebiete
- **Transparente Rekrutierung und Auswahl von DoktorandInnen**
- Zusammenarbeit mit nicht-akademischem Sektor wird positiv bewertet

COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND



Ko-finanzierung von Fellowship-Programmen (COFUND-FP)

- Programme für „**experienced researchers**“, die individuelle Mobilität und Karriereentwicklung fördern → „incoming“, „outgoing“ und/oder „reintegration“
- Qualität des **Programm-Managements** ist wichtig
- **Mobilitätsregel** gilt (Ausnahmen u.U. möglich für bestehende Programme)
- Transsektorale Mobilität ein Plus
- **Transparente Rekrutierung und Auswahl von Fellows**

COFUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES – COFUND

Förderung

- Dauer der Programme **36 - 60 Monate**, max. **10 Mio. € / beneficiary**
- Anstellung von ForscherInnen mind. 3 Monate
- DoktorandInnen: typischer Zeitraum für Doktorat (länderspezifisch)
- Fellows: ca. 12 -36 Monate

	Doctoral Programmes	Fellowship Programmes
Minimum remuneration costs for ESR/month Monthly allowances for salary, social security contribution, taxes and other costs included in the remuneration	2597 EUR	3675 EUR
(1) EU contribution to costs for ESR/month (living allowance) Condition: ESR must be recruited under employment contract or other direct contract with equivalent benefits, including social security coverage	1855 EUR	2625 EUR
Difference Minimum total costs to be financed by other means	742 EUR	1050 EUR
(2) EU contribution “Institutional unit costs” (management) / person month	325 EUR	325 EUR

European Researchers' Night (NIGHT)



RESEARCHERS' NIGHT – NIGHT

- Organisation einer „Nacht“ (letzter Freitag im September) **zum Austausch von Forschenden mit der Öffentlichkeit**
- Bewusstsein für Forschungsaktivitäten und Anerkennung für Forschende und ihre Errungenschaften erhöhen
- **Junge Menschen** für eine ForscherInnen-Karriere begeistern
- Aktive Teilnahme der Forschenden
- **Ausschreibung alle zwei Jahre.** Die Organisation einer Veranstaltung in zwei aufeinanderfolgenden Jahren erwünscht.
- Eine Organisation kann **alleine oder zusammen** mit anderen Organisationen einreichen
- **Förderung:** Coordination and Support Action (CSA)

INHALT

- ✓ Überblick – Horizon 2020 und die Marie Skłodowska-Curie Actions
- ✓ Ziele, Grundvoraussetzungen, Definitionen
- ✓ Übersicht MSC-Fördermaßnahmen:
 - IF
 - ITN
 - RISE
 - COFUND
 - NIGHT
- Rückblick
- Ausschreibungen 2016-2017

RÜCKBLICK

Ergebnisse – Individual Fellowships (IF)



IF 2014 Gesamtbudget: 240 Mio. (EF: 211 Mio., GF: 29 Mio.)	IF gesamt	European Fellowships Standard	European Fellowships Reintegration	European Fellowships Career Restart	Global Fellowships
Bew.-Rate gesamt	17,6%	18,6%	19%	18,2%	11,3%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	1305	1072	84	33	116
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	22,5%	24,8%	42,9%	0%	0%
Anzahl geförderte AT-koord. Projekte	29	26	3	0	0

Secondments!

In 29,5% der evaluierten Anträge und 33,7% der geförderten Anträge war ein Secondment vorgesehen

Fellows mit PhD!

In 91,8% der evaluierten Anträge und 93,4% der geförderten Anträge hatte der Fellow einen PhD-Abschluss

RÜCKBLICK

Ergebnisse – Innovative Training Networks (ITN)



ITN 2014	ITN gesamt Budget: 405 Mio.	ETN Budget: 350 Mio.	EID Budget: 25 Mio.	EJD Budget: 30 Mio.
Bew.-Rate gesamt	10,5%	9,4%	18,8%	15,4%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	121	94	19	8
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	5,6%	6,7%	0%	0%
Anzahl geförderte AT-koord. Projekte	1	1	0	0
ITN 2015	ITN gesamt Budget: 370 Mio.	ETN Budget: 317 Mio.	EID Budget: 25 Mio.	EJD Budget: 28 Mio.
Bew.-Rate gesamt	6,8%	6,3%	9,6%	9,2%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	106	83	15	8
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	10,7%	4,5%	20%	100%
Anzahl geförderte AT-koord. Projekte	3	1	1	1

Überzeichnung!

Die Anzahl eingereicherter ITN-Projekte stieg von 2013 (FP7) auf 2015 mit 35%

RÜCKBLICK

Ergebnisse – Research and Innovation Staff Exchange (RISE)



RISE 2014 Budget: 70 Mio.	
Bew.-Rate gesamt	42%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	84
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	100%
Anzahl geförderte AT-koord. Projekte	1
RISE 2015 Budget: 80 Mio.	
Bew.-Rate gesamt	24,7%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	89
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	40%
Anzahl geförderte AT-koord. Projekte	2

Einreichen!

RÜCKBLICK

Ergebnisse – Co-funding of regional, national and international programmes (**COFUND**)



FFG

COFUND 2014	COFUND gesamt Budget: 80 Mio.	Doctoral Programmes Budget: 30 Mio.	Fellowship Programmes Budget: 50 Mio.
Bew.-Rate gesamt	25,6%	25,6%	25,5%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	23	11	12
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	25%	33%	0%
Anzahl geförderte AT- koord. Projekte	1	1	0

RÜCKBLICK

Ergebnisse – Researchers' Night (**NIGHT**)



NIGHT 2014 Budget: 8 Mio.	
Bew.-Rate gesamt	39%
Anzahl geförderte Projekte gesamt	48
Bew.-Rate AT-koord. Projekte	100%
Anzahl geförderte AT-koord. Projekte	1

Event in zwei aufeinanderfolgenden Jahren erwünscht!

Anträge, die Veranstaltungen für zwei aufeinanderfolgende Jahren vorsehen werden bevorzugt

INHALT

- ✓ Überblick – Horizon 2020 und die Marie Skłodowska-Curie Actions
- ✓ Ziele, Grundvoraussetzungen, Definitionen
- ✓ Übersicht MSC-Fördermaßnahmen:
 - IF
 - ITN
 - RISE
 - COFUND
 - NIGHT
- ✓ Rückblick
- Ausschreibungen 2016-2017

AUSSCHREIBUNGEN 2016-2017

Call	Eröffnung	Deadline	Budget Mio. EUR
ITN 2016	15. Okt. 2015	12. Jan. 2016	370 (ETN 317, EID 25, EJD 28)
NIGHT 2016	15. Okt. 2015	13. Jan. 2016	8
RISE 2016	8. Dez. 2015	28. April 2016	80
IF 2016	12. April 2016	14. Sep. 2016	218,5 (EF ST+CAR+RI 179.5, EF SE 10, GF 29)
COFUND 2016	14. April 2016	29. Sep. 2016	80 (DP 30, FP 50)
ITN 2017	15. Sep. 2016	10. Jan. 2017	430 (ETN 370, EID 28, EJD 32)
RISE 2017	1. Dez. 2016	5. April 2017	80
IF 2017	11. April 2017	14. Sep. 2017	248 (EF ST+CAR+RI 205, EF SE 10, GF 33)
COFUND 2017	5. April 2017	28. Sep. 2017	80 (DP 30, FP 50)



Kontakt MSCA-Team in der FFG:

<https://www.ffg.at/europa/h2020/msca>

Therese Lindahl – NCP
Alle MSCA



therese.lindahl@ffg.at
057755-4604

Lil Reif – Expert
Alle MSCA



lil.reif@ffg.at
057755-4608

Nicole Schmidt – Expert
(IF und Researchers' NIGHT)



nicole.schmidt@ffg.at
057755-4105



- PROPOSAL CHECK SERVICE (wenn host in AT)
- Detailfragen

Kontakt Forschungsservice-Stellen der Universitäten:

<http://www.forschungsservice.at>



- Erstanfragen
- Organisationsspezifische Anfragen

